

## Alex, liderazgo ágil y 360 grados con OKRs | Newsletter ITNOVE 2024.28

1 message

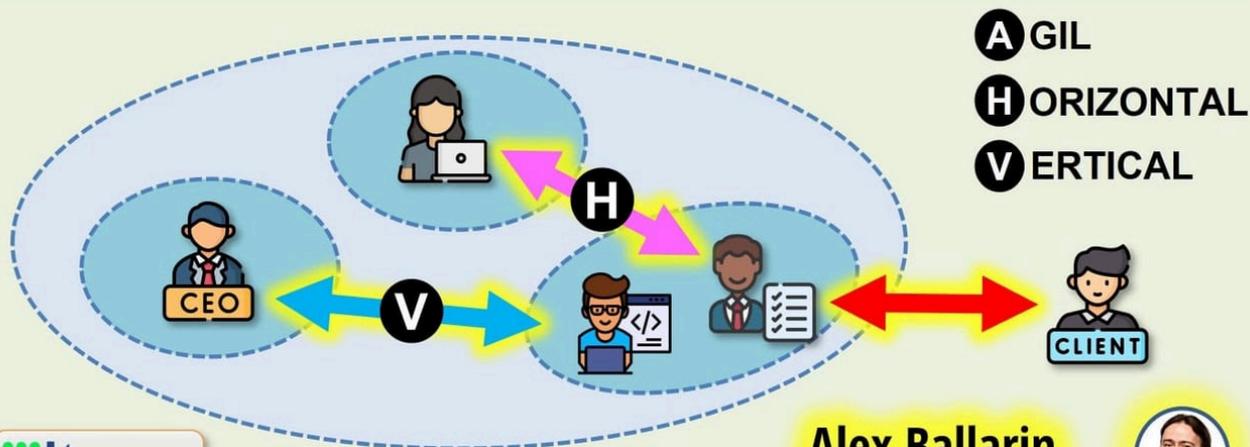
ITNOVE Business Agility Experts <marti+itnove.com.2361@1182086.myactivecampaign.com>  
Reply-To: reply-itnove.activehosted.621.2361.2721@1182086.myactivecampaign.com  
To: Alex OKR3 <alex.ballarin@gmail.com>

Tue, Sep 3, 2024 at 9:02 AM

Marca "Mostrar siempre las imágenes de este contacto" o arrastra el correo de las pestañas "Promociones a Principal" para aprendernos bien a tu buzón.

# NL ITNOVE 2024.36 | Liderazgo ágil, 360° y OKRs

## Impulsar el liderazgo ágil y 360° con OKRs



**Alex Ballarin**  
OKR Coach | Professional Scrum Trainer



Hola Alex,

¿Por qué el **liderazgo ágil** es imprevisto para transformar de verdad las empresas?  
¿Cómo pueden ayudar los **OKR** a llevar el **liderazgo** a **todos los roles** de los equipos?

¡En este correo de lo explico! 🙌

🕒 Tiempo de lectura: **3 minutos**. |

🤖 ([explora nuestros cursos de 2024](#))

Alex, espero que hayas tenido un **feliz verano**. 🎉

👤 Ahora que volvemos a nuestras empresas y a las redes sociales, habrás leído (y más que vas a leer) sobre el **apocalipsis zombie de la agilidad**: que si Agile está muerto, que si el Agile Coaching no tiene futuro, etc.

🇪🇸 Conozco a muchos coaches tanto en España como fuera a los que les flojean los clientes. El bache es real. Pero **no se debe** únicamente a que la **agilidad haya pasado de moda**, también [se debe a la macroeconomía](#), y eso **cambiará** probablemente **en 2025**.

🕒 Aunque como debilidades de la agilidad en las empresas, está la falta de foco en el papel de los **líderes ágiles** para el **cambio organizativo y cultural**. En este correo te explicaré cómo se puede **impulsar el liderazgo ágil y 360 grados** en las organizaciones utilizando **Objectives and Key Results (OKR)** en **solo 3 minutos**.

👏 El liderazgo ágil es una fuerza transformadora potente y poco aprovechada en las organizaciones. Además de los directivos y managers, es importante que **todos los demás roles lo ejerzan** en lo posible.

👑 En mi experiencia, uno de los **fallos más frecuentes** de las adopciones ágiles es que **el liderazgo ágil se reserva a los coaches y Scrum Masters**. Y esto es un freno para fomentar una cultura de **personas empoderadas y proactivas** en las empresas.

🌀 El concepto de **liderazgo ágil y 360 grados** desafía la idea tradicional de jerarquías rígidas, proponiendo un enfoque más dinámico y colaborativo donde el liderazgo fluye en todas las direcciones: ascendente, descendente, horizontal y

externo.

- **Liderazgo vertical ascendente y descendente:** Aquí, la comunicación y las decisiones no solo se dirigen de arriba hacia abajo, sino que también se valoran las contribuciones desde la base hacia los niveles superiores. **Los OKR son cruciales en este aspecto porque facilitan que todos, sin importar su posición, puedan influir en la estrategia organizacional, alineando sus objetivos personales y de equipo con los de la empresa.**
- **Liderazgo horizontal:** Se centra en la colaboración entre pares y departamentos para alcanzar metas comunes. **Los OKR soportan este liderazgo al clarificar objetivos compartidos y fomentar una planificación conjunta, lo que permite una sinergia efectiva entre equipos y facilita la co-creación de valor.**
- **Liderazgo hacia afuera:** Implica gestionar relaciones externas con proveedores y clientes, asegurando que todos los stakeholders comprendan y estén alineados con los objetivos y estrategias del negocio. **Aquí, los OKR pueden ser especialmente útiles para establecer y revisar metas que reflejen tanto las necesidades del negocio como las expectativas de los clientes y otros colaboradores externos.**

▶ Cada uno de **estos estilos de liderazgo se fomenta con el uso de OKR**, facilitando una operativa que realmente respalda la agilidad estratégica y operativa.

💡 Si te interesa cómo estos enfoques se aplican en la práctica y **cómo pueden transformar tu propia organización**, [te invito a leer el artículo completo.](#)



## Nuestros cursos Scrum.org, OKR, SAFe y otros

En formato virtual, presencial o híbrido

- [Professional Scrum Master \(PSM\)](#) | 18, 20, 21 y 27 de septiembre
- [Professional Scrum Product Owner \(PSPO\)](#) | 1, 3, 8 y 10 de octubre
- [Professional Agile Leadership \(PAL-E\)](#) | 14-16-21-23 de Octubre
- [Design Thinking 2 con IA \(ChatGPT\)](#) | 4 y 6 de Noviembre
- [Professional Scrum Product Owner – Advanced \(PSPO-A\)](#) | 4-6-11-13 de Noviembre
- [OKR Champion \(OKRC\)](#) | 5-12-19 de Noviembre (¡Nuevo!)
- [Professional Scrum Master – Advanced \(PSM-A\)](#) | 11-13-18-20 de Noviembre
- [PAL – Evidence-Based Management \(PAL-EBM\)](#) | 18 y 20 de Noviembre (tardes)
- [Professional Scrum with UX \(PSU\)](#) | 10-12-17-19 de Diciembre



Te esperamos la semana que viene

Enviado a: [alex.ballarin@gmail.com](mailto:alex.ballarin@gmail.com)

[Cancelar suscripción](#)

ITNOVE SLU, Barcelona, 08028 Barcelona, Barcelona, España